

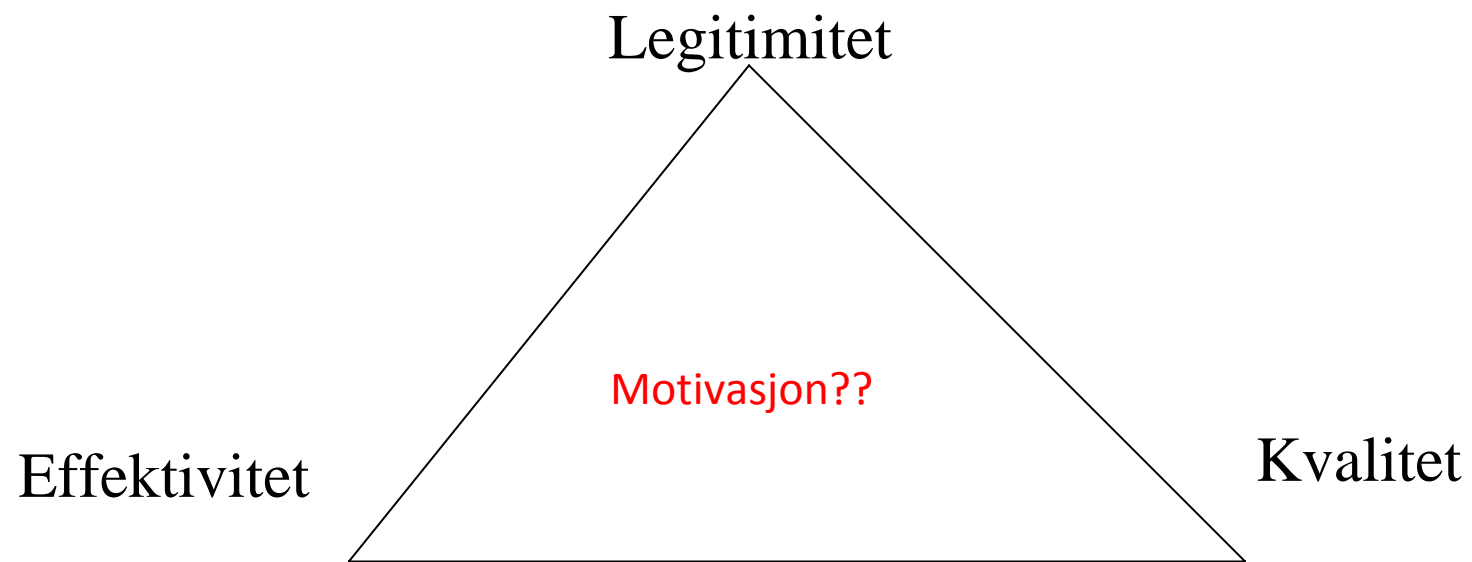
# Videre problemstillinger for forskning



# Videre problemer



- Samhandlingsproblemet:  
i organisasjonen og på tvers av nivåer og sektorer
- Rekrutteringsproblemet; omdømmebygging og import eller ny organisering av arbeidet
- Pasientforløpsproblemet; sett fra helsetjenesten og pasientens utgangspunkt
- Standardiseringsproblemet; lokal versus sentral utvikling
- Innovasjonsproblemet; Styring for effektivitet må avveies i forhold til ønsket om å motivere og skape innovasjon nedenfra



# Ulike typer endringsarbeid og målinger i helsetjenester

- Effektiviseringsarbeid: mer for hver krone
- Kvalitetsarbeid: resultatoppnåelse og prosesser
- Legitimeringsarbeid: skape tillit og oppslutning om tjenestetilbudet
- +++ Motiveringsarbeid; hva er det?.....

# Videre problemstillinger

- Foretaksmodellen
- Hybridorganisering og hybridledelse
- Styring og medarbeiderledelse
- Profesjoner; muligheter for dialog og blokkering gjennom "fagligheten"
- Tillit gjennom transparens og omdømmehåndtering?



# Foretaksmodellen

- Paradokset med at styringen blir mer flerhodet og detaljert samtidig som formålet er at den skal være mer entydig og generell. Hvordan og hvorfor skjer dette? Er modellen bærekraftig?
  - Forholdet mellom regionale og sentrale planer
  - Forholdet mellom lokale helseplaner og helsestrategier og regionale strategier og planer
  - Hva slags formelle og uformelle nettverk finnes og i hvilken grad er de en konsekvens av reformer eller påvirket av disse?

# Forvaltning i fåretaksklær

- Forholdet mellom hierarki, nettverk, profesjon/klan og marked
- Forening, bedrift og forvaltning
- Betydningen av "Hybridisering" og kvasiløsninger i helseorganisering og helsepolitikk
- Nytt fenomen? Hvorfor oppstår slike løsninger? Hvilke konsekvenser har de?

# Hybridledelse; Undersøkelser på tvers av kontekster

- Clinical management/hybridledelse og leger i ledelse; forsøk i ulike kontekster
- Finland (Kurunmäki)
- UK (Llewellyn, Kitchener ... )
- Danmark/UK (Kirpatrick et al.)
- UK/Italia/Tyskland; Jacobs

# Medarbeiderledelse og styring

- Forholdet mellom styring og ledelse
  - Lederskap og styring (administrasjon) hvordan framstilles skillet i teorien, i dokumenter og media og hvordan oppfatter "de observerte" selv skillet
  - Teoretisering om forholdet mellom profesjoner og management. Profesjonelle mindsets i forhold til ledelse. Under hva slags vilkår blir det OK å forestille seg som manager og oppfatte management som en profesjon i seg selv? Sykepleiere, Ingeniører, leger...

# Ledelse og styring

- Skillet mellom "faglig" og administrativt arbeid; hvordan gjøres det og hvordan oppfattes det?

# Sammenheng og endringsledelse

- Sammenheng og koninuitet i helsevesenet
- Endringsledelse i komplekse organisasjoner som er kontrollert ovenfra og med skiftende målsettinger